

Σ.Ε.Υ.Π.Π.Φ.Υ. Β. ΕΛΛΑΔΟΣ

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ**

ΤΗΛ: 2310228406 ΦΑΞ: 2310228970
ΑΓΓΕΛΑΚΗ 37 4ος ΟΡΟΦΟΣ
ΤΚ : 546 21 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Website: www.seypika-thes.gr
e-mail: info@seypika-thes.gr

Αρ. πρωτ. : 3

Θεσσαλονίκη 16 Απριλίου 2022

Προς: Υπουργό υγείας κ. Α. Πλεύρη

Κοιν.: Διοικητή 4^{ης} ΥΠΕ κ. Δ. Τσαλικάκη

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Θέμα : Ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς των ιατρών & οδοντιάτρων του ν. 4238/2014.

Σχετικά με το ζήτημα που έχει δημιουργηθεί με την υπαγωγή στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ των ιατρών και οδοντιάτρων που μεταφέρθηκαν από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. στην 4^η Δ.Υ.Πε, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), σας αναφέρουμε τα ακόλουθα :

Α) Με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. [**3918/2011**](#) (ΦΕΚ Α' 31), όπως ισχύει, συνεστήθη νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας» (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) ως «Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης» υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας. Με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου 17 ορίστηκε ότι στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. μεταφέρονται και εντάσσονται «*ως υπηρεσίες, αρμοδιότητες και προσωπικό*» οι κλάδοι υγείας διάφορων ασφαλιστικών οργανισμών, μεταξύ των οποίων και ο Κλάδος Υγείας του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) με τις μονάδες υγείας του, ως προς τις παροχές σε είδος. Περαιτέρω, με το άρθρο 18 παρ. 1, περ. α' του παραπάνω νόμου ορίστηκε ότι μεταξύ των σκοπών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. περιλαμβάνεται η παροχή υπηρεσιών υγείας

στους εν ενεργεία ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους των μεταφερόμενων φορέων και τα προστατευόμενα μέλη των οικογενειών τους. Εξάλλου, με το άρθρο 23 του ίδιου νόμου καθορίστηκε η διάρθρωση των υπηρεσιών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. σε Κεντρική και Περιφερειακές, ειδικότερα δε, στην παρ. 1 περ. β του άρθρου αυτού προβλέφθηκε ότι : «α. Τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. αποτελούν οι υφιστάμενες μονάδες των περιφερειακών υπηρεσιών υγείας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, οι υγειονομικές υπηρεσίες αυτού που δεν αποτελούν οργανικές μονάδες και λειτουργούν μέχρι την εφαρμογή του παρόντος ενταγμένες στις υπηρεσίες ασφάλισης, οι υπηρεσίες ΙΚΑ - ΕΤΑΜ που ασκούν αρμοδιότητες σχετικές με παροχές ασθένειας σε είδος και λειτουργούν σε υπηρεσίες ασφάλισης, καθώς και οι περιφερειακές υπηρεσίες των λοιπών εντασσόμενων φορέων και κλάδων υγείας που ασκούν αρμοδιότητες σχετικές με παροχές ασθένειας σε είδος. Από τις περιφερειακές υπηρεσίες υγείας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ εξαιρούνται οι υπηρεσίες νοσοκομειακής υποστήριξης, οι οποίες μεταφέρονται στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. β. Η ένταξη των περιφερειακών υπηρεσιών των μεταφερόμενων φορέων στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., σύμφωνα με το άρθρο 17 του παρόντος, δύναται να είναι σταδιακή και πραγματοποιείται με την έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στην οποία καθορίζεται και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης. Οι περιφερειακές υπηρεσίες που εντάσσονται στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. λειτουργούν ως αυτοτελείς οργανικές μονάδες και κατανέμονται σε επτά περιφέρειες τα όρια των οποίων συμπίπτουν με τα όρια των Υγειονομικών Περιφερειών, όπως αυτές προβλέπονται στο ν. 3329/2005...». Ακόμη, με το άρθρο 26 του ν. [**3918/2011**](#) ρυθμίστηκαν διάφορα θέματα σχετικά με τη μεταφορά στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. του προσωπικού (διοικητικού, ιατρικού, νοσηλευτικού κλπ.) που υπηρετούσε στους κλάδους υγείας που εντάχθηκαν στον Οργανισμό. Ειδικότερα, στο εν λόγω άρθρο 26 ορίστηκαν τα εξής : «1. Το διοικητικό, ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό και λοιπό προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή, που υπηρετούν στις περιφερειακές υπηρεσίες που εντάσσονται στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., μεταφέρεται στον Οργανισμό από την ημερομηνία ένταξης τους σε αυτόν βάσει της προαναφερόμενης στο άρθρο 23 του παρόντος περίπτωση Β' υποπερίπτωση β', τελευταίο εδάφιο, κοινής υπουργικής απόφασης. Το διοικητικό προσωπικό που υπηρετεί στους Κλάδους Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΑΕΕ και ΟΓΑ κατά το χρόνο ένταξης μεταφέρεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με συνεκτίμηση της αίτησης προτίμησης των υπαλλήλων. Το ανωτέρω διοικητικό, ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση,

την οργανική θέση, βαθμό, κλάδο και ειδικότητα που κατέχει ... Συμβάσεις μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί με ιατρούς, οδοντίατρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα εξακολουθούν να ισχύουν έναντι του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ... 2. ... Το πάσης φύσεως προσωπικό που υπηρετεί στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. και στη Διεύθυνση Επιθεώρησης Υπηρεσιών Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μεταφέρεται στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., από την έναρξη λειτουργίας του, με την ίδια εργασιακή σχέση ή οργανική θέση, κλάδο και βαθμό που κατέχει ... 3. ... 5. Οι διατάξεις που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη, τις αποδοχές (μισθοδοσία, επιδόματα, έξοδα κίνησης και αποζημιώσεις), το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς του προσωπικού που μεταφέρεται, εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την ένταξη του στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ... 9. [όπως η παρ. αυτή προστέθηκε με την παρ. 21 του άρθρου 72 του ν. 3984/2011, Α' 150] Οι ιατροί, οδοντίατροι ... και το υγειονομικό προσωπικό που υπηρετεί στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ ... μεταφέρονται αυτοδίκαια κατά την ημερομηνία ένταξης των κλάδων υγείας αυτών στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., με τους όρους του παρόντος άρθρου». Με βάση την ως άνω διάταξη του άρθρου 23 παρ. 1 περ. Β υποπερ. Β του ν. **3918/2011**, εκδόθηκε η Φ. 80000/οικ. 32115/2009/28.12.2011 απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης - Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 3010/29.12.2011), με την οποία μεταφέρθηκαν στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. από 1.1.2012 Περιφερειακές Υπηρεσίες Υγείας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, μεταξύ των οποίων και οι Τοπικές Μονάδες Υγείας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Σημειωτέον ότι οι ιατροί και οδοντίατροι του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. δεν είχαν ενιαίο εργασιακό καθεστώς, καθώς η συντριπτική πλειοψηφία τους υπηρετούσαν με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, όμως υπήρχαν και ιατροί – οδοντίατροι (πολύ λιγότεροι σε αριθμό) οι οποίοι υπηρετούσαν ως μόνιμοι υπάλληλοι με συμβάσεις δημοσίου δικαίου.

Β) Στη συνέχεια εκδόθηκε ο ν. **4238/2014** περί Πρωτοβαθμίου Εθνικού Δικτύου Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.) και αλλαγής σκοπού του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Α' 38/17.2.2014), με το άρθρο 1 παρ. 2 του οποίου συνεστήθη στο Εθνικό Σύστημα Υγείας Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.), το οποίο εντάχθηκε στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Πε.) της Χώρας. Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 3 του ν. **4238/2014**, μεταφέρθηκαν στο Δίκτυο αυτό και εντάχθηκαν στην οργανωτική δομή των Δ.Υ.Πε. ως αποκεντρωμένες μονάδες τους οι μονάδες παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

(με εξαίρεση τα φαρμακεία), ο σκοπός του οποίου ανακαθορίσθηκε, κατόπιν των ανωτέρω, ώστε να συνίσταται κατά κύριο λόγο στην «αγορά υπηρεσιών υγείας» για τους δικαιούχους των μεταφερθέντων φορέων κατά τα οριζόμενα στον Ενιαίο Κανονισμό Παροχών Υγείας του Οργανισμού (άρθρο 8 παρ. 1 περ. α) ν. [4238/2014](#)). Περαιτέρω, μεταφέρθηκαν και εντάχθηκαν ως αποκεντρωμένες μονάδες των Δ.Υ.Πε. τα Κέντρα Υγείας με τις αποκεντρωμένες μονάδες τους (άρθρο 2 παρ. 1-2 του ν. [4238/2014](#)).

Ειδικότερα, το άρθρο 2 του ν. [4238/2014](#), προέβλεψε τα εξής : «1. Τα Κέντρα Υγείας και οι λοιπές Μονάδες παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας των Δ.Υ.Πε. αποτελούν τις δημόσιες δομές παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του Π.Ε.Δ.Υ. 2. Τα Κέντρα Υγείας της Χώρας με τις αποκεντρωμένες μονάδες τους (Πολυδύναμα Περιφερειακά Ιατρεία, Περιφερειακά Ιατρεία, Ειδικά Περιφερειακά Ιατρεία) μεταφέρονται και εντάσσονται στην οργανωτική δομή των οικείων Δ.Υ.Πε. και αποτελούν εφεξής αποκεντρωμένες οργανικές μονάδες τους. 3. Οι Μονάδες παροχής υπηρεσιών Π.Φ.Υ. του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) μεταφέρονται και εντάσσονται στην οργανωτική δομή των Δ.Υ.Πε. ως αποκεντρωμένες μονάδες τους, εξαιρουμένων των Φαρμακείων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., τα οποία παραμένουν και λειτουργούν στον Οργανισμό. 4. ...». Εντός του νέου αυτού πλαισίου σκοπών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. καθορίσθηκε εκ νέου, με το άρθρο 12 του ν. [4238/2014](#), η οργανωτική διάρθρωσή του σε Κεντρική και Περιφερειακές Υπηρεσίες.

Περαιτέρω, με το ν. 4238/2014 ορίστηκαν τα ακόλουθα :

Στο άρθρο 16 του ν. [4238/2014](#) ότι : «1. Το σύνολο του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) ιατρικού, οδοντιατρικού, νοσηλευτικού, επιστημονικού, παραϊατρικού, τεχνικού, διοικητικού προσωπικού των Μονάδων Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. τίθεται, αυτοδικαίως, από την ισχύ του παρόντος, σε καθεστώς διαθεσιμότητας με ταυτόχρονη κατάργηση των θέσεων που κατέχει. Οι ανωτέρω υπάλληλοι παραμένουν σε καθεστώς διαθεσιμότητας επί έναν (1) μήνα και εν συνεχεία, μετατάσσονται / μεταφέρονται, μετά από αίτηση τους, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του επόμενου άρθρου, σε οργανικές θέσεις που συνιστώνται για το σκοπό αυτόν στις Διοικήσεις των αντίστοιχων, χωροταξικά, Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Πε.), όπως προβλέπεται με την παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. [4224/2013](#) (Α' 288). Με απόφαση του Υπουργού Υγείας καθορίζεται η χωροταξική κατανομή, ανά Υγειονομική Περιφέρεια, των υφιστάμενων Μονάδων Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ... Στους υπαλλήλους που τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας καταβάλλονται τα τρία τέταρτα (3/4) των αποδοχών τους,

σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας, εξακολουθούν να καταβάλλονται από το φορέα οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη. Οι εισφορές αυτές από τη θέση του υπαλλήλου σε διαθεσιμότητα και για το χρονικό διάστημα που αυτή διαρκεί προσδιορίζονται στο 75% των αποδοχών αυτού. 2. Κατ' εξαίρεση των διατάξεων της παραγράφου 1, τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας δεκαπέντε (15) ημερών όσοι εκ των ανωτέρω περιγραφομένων υπαλλήλων εμπίπτουν στις ακόλουθες κοινωνικές κατηγορίες: ... 3. Οι διαπιστωτικές πράξεις για τη θέση σε καθεστώς διαθεσιμότητας των ανωτέρω υπαλλήλων εκδίδονται από το όργανο διοίκησης του Φορέα προέλευσης..»,

Στο άρθρο 17, όπως το άρθρο αυτό ισχύει μετά την αντικατάσταση των δύο πρώτων εδαφίων της παρ. 1 από το άρθρο πρώτο παρ. Ι. υποπαρ. Ι.5 του ν. 4254/2014 (ΦΕΚ Α' 85/7.4.2014), ότι : «1. Εκ των υπαλλήλων των παραγράφων 1 και 2 του προηγούμενου άρθρου, που έχουν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας, **οι ιατροί/οδοντίατροι, μόνιμοι και Ι.Δ.Α.Χ., μετατάσσονται/ μεταφέρονται αναδρομικά από την ημερομηνία λήξης του χρόνου διαθεσιμότητας, με την ίδια εργασιακή σχέση, σε οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, που συνιστώνται για το σκοπό αυτόν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του προηγούμενου άρθρου, κατόπιν αιτήσεως τους, περί αποδοχής της εν λόγω θέσης, λαμβανομένων υπόψη και των ρυθμίσεων της παρ. 18 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.** Το λοιπό προσωπικό των ως άνω παραγράφων 1 και 2 μετατάσσεται/μεταφέρεται, αναδρομικά από την ημερομηνία λήξης του χρόνου διαθεσιμότητας, με την ίδια εργασιακή σχέση, κατόπιν αιτήσεως τους, περί αποδοχής της εν λόγω θέσης. Η ισχύς των προηγούμενων εδαφίων αρχίζει την 4η Μαρτίου 2014. Οι ανωτέρω αιτήσεις υποβάλλονται από τους ενδιαφερομένους, εντός επτά (7) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία έκδοσης των διαπιστωτικών πράξεων της ως άνω παραγράφου 3 του προηγούμενου άρθρου. Οι εν λόγω αιτήσεις, οι οποίες υπέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 (Α' 75), υποβάλλονται από τους ενδιαφερομένους στις αρμόδιες υπηρεσίες των κατά τόπους περιφερειακών διοικητικών μονάδων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., οι οποίες με ευθύνη τους τις διαβιβάζουν στις αντίστοιχες υπηρεσίες των Δ.Υ.Πε. υποδοχής, εντός τριών ημερών. Το ιατρικό/οδοντιατρικό προσωπικό που ασκεί, παράλληλα, ελευθέριο επάγγελμα και το οποίο έχει υποβάλει αίτηση αποδοχής θέσης πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης σε Δ.Υ.Πε., οφείλει, κατά το χρόνο ανάληψης υπηρεσίας και προκειμένου να αναλάβει, να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία της Δ.Υ.Πε. υποδοχής βεβαίωση διακοπής

δραστηριότητας ή εναλλακτικά, στην περίπτωση που χωρίς δική του υπαιτιότητα είναι αδύνατη η άμεση λήψη αντίστοιχης βεβαίωσης, επικυρωμένο αντίγραφο της αίτησης διακοπής δραστηριότητας προς την αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.). Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η βεβαίωση διακοπής δραστηριότητας κατατίθεται στην αρμόδια υπηρεσία υποδοχής, από τον υπόχρεο, αμέσως μετά τη λήψη της, το αργότερο εντός μηνός από την ανάληψη υπηρεσίας, άλλως απολύονται αυτοδικαίως. 2. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης υποβολής της σχετικής αίτησης αποδοχής ο υπάλληλος που έχει τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας απολύεται, αυτοδικαίως, μετά την πάροδο του προκαθορισμένου χρόνου των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 16 του παρόντος. 3. Στην περίπτωση που ο μετατασσόμενος/μεταφερόμενος υπάλληλος δεν παρουσιαστεί στην αρμόδια υπηρεσία του φορέα υποδοχής, προκειμένου να αναλάβει υπηρεσία, απολύεται αυτοδικαίως. 4. Οι πράξεις μετάταξης / μεταφοράς των εν λόγω υπαλλήλων εκδίδονται από το αρμόδιο όργανο διοίκησης του Φορέα υποδοχής».

Στο άρθρο 18 ότι : «Εντός οκταμήνου από την ολοκλήρωση της μετάταξης/μεταφοράς, το ως άνω ιατρικό προσωπικό αξιολογείται και κατατάσσεται σε θέσεις κλάδου ιατρών/ οδοντιάτρων του Ε.Σ.Υ. που θα ενταχθούν στο Π.Ε.Δ.Υ., σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 26 του παρόντος.», στο άρθρο 19 του ως άνω νόμου ότι : «Συμβάσεις ιατρών, οδοντιάτρων και λοιπού προσωπικού, οι οποίοι δεν εμπίπτουν στις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 17 και οι οποίοι διατηρούν οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., πλην μονίμων και Ι.Δ.Α.Χ., οι οποίες συνήφθησαν οποτεδήποτε πριν από τη δημοσίευση του παρόντος, παύουν, αυτοδικαίως, να ισχύουν, αζημίως για τον Οργανισμό»,

Στο άρθρο 21 ότι : «1. Το πάσης φύσεως ιατρικό/οδοντιατρικό, νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που μετατάσσεται ή μεταφέρεται, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 17 του παρόντος νόμου, σε θέσεις που συστήνονται για το σκοπό αυτόν, σε κάθε Διοικητική Υγειονομική Περιφέρεια (Δ.Υ.Πε.), σε εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. [4224/2013](#) (Α' 288), μετά την έκδοση της αναφερόμενης κοινής υπουργικής απόφασης ως ορίζεται στη διάταξη, μισθοδοτείται από τους Φορείς αυτούς ... Για τη μισθοδοσία του προσωπικού αυτού έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 16 του ν. 2592/1998 (Α' 57) και του π.δ. 412/1998 (Α' 288), όπως ισχύουν. ... Για τις πρόσθετες αμοιβές, εφημερίες, νυχτερινά και εξαιρέσιμα, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85). 2. [όπως ίσχυε κατά τον κρίσιμο χρόνο πριν από την τροποποίησή της από το άρθρο 38 παρ. 3 και 4 του ν. 4368/2016, Α' 21] Το ιατρικό/οδοντιατρικό προσωπικό της ανωτέρω παραγράφου 1, μόνιμοι και Ι.Δ.Α.Χ.,

διατηρεί το σύνολο των τακτικών αποδοχών που λαμβάνουν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. [4224/2013](#) (Α' 288) και μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών αξιολόγησης και κατάταξης αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 του παρόντος. Μετά την ένταξη τους σε θέσεις κλάδου ιατρών/οδοντιάτρων Ε.Σ.Υ., λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται από τις οικείες μισθολογικές διατάξεις. ... 11. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, ρυθμίζεται κάθε επιμέρους θέμα και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου».

Στο άρθρο 22 παρ. 1 ότι : «Στο άρθρο 25 του ν. 1397/1983 (Α' 143), όπως ισχύει, προστίθεται παράγραφος 2 ως εξής: “2. Οι θέσεις του κλάδου ειδικευμένων ιατρών Ε.Σ.Υ., συνιστώνται κατά ειδικότητα με απόφαση των Υπουργών Υγείας, Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κατά Νοσοκομείο, Κέντρο Υγείας, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο ή και Δ.Υ.Πε., ύστερα από εισήγηση των οικείων Διοικητών των Υ.Π.Ε. και έγκριση από το ΚΕ.Σ.Υ.Πε.»,

Στο άρθρο 24 ότι : «1. Οι τυχόν θέσεις του κλάδου ΠΕ ιατρών - οδοντιάτρων πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης που θα παραμείνουν κενές μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας μετάταξης/μετακίνησης σύμφωνα με τον παρόντα νόμο, καταργούνται αυτοδικαίως. Με απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας διαπιστώνεται η κατάργηση αυτών...» και

Στο άρθρο 25 ότι : «1. Η αίτηση των ιατρών που έχουν μεταταχθεί με την ανωτέρω διαδικασία, για ένταξη τους στον κλάδο ειδικευμένων ιατρών Ε.Σ.Υ. και κατάταξη τους στους βαθμούς Διευθυντή, Επιμελητή Α' ή Επιμελητή Β' πρέπει να γίνει εντός ενός (1) μηνός από την ανάληψη των καθηκόντων τους. Όσοι δεν επιθυμούν να υποβάλουν αίτηση ή δεν αξιολογηθούν θετικά για ένταξη στον κλάδο ειδικευμένων ιατρών Ε.Σ.Υ., παραμένουν υπηρετούντες στον κλάδο ΠΕ ιατρών - οδοντιάτρων. 2. ...».

Εξάλλου, στην παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. [4224/2013](#) (Α' 17), στην οποία παραπέμπει η ως άνω διάταξη του άρθρου 16 παρ. 1 του ν. [4238/2014](#), προβλέπεται ότι : «1. Συστήνεται κλάδος ΠΕ ιατρών-οδοντιάτρων πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (ΔΥΠΕ). 2. Συστήνονται και οι ακόλουθοι κλάδοι στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (ΔΥΠΕ): ... 3. Η καταβαλλόμενη μισθοδοσία στο προσωπικό, το οποίο εντάσσεται στους κλάδους των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4024/2011. ...».

Τέλος, με την Γ.Π. οικ. 16339/18.2.2014 απόφαση του Υφυπουργού Υγείας (Β' 376, 18.2.2014), που εκδόθηκε με βάση το άρθρο 16 παρ. 1 εδ. γ του ν. [4238/2014](#), κατανεμήθηκαν χωροταξικά, ανά υγειονομική περιφέρεια, οι υφιστάμενες Μονάδες Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., που σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διατάξεις του ν. [4238/2014](#) μεταφέρθηκαν και εντάχθηκαν στην οργανωτική δομή των Δ.Υ.Π.Ε. της χώρας. Τέλος, με την ΓΠ/οικ. 18936/26.2.2014 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών - Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης - Υγείας (Β' 485/27.2.2014) συστήθηκαν, σύμφωνα με τα άρθρα 16 παρ. 1 του ν. [4238/2014](#) και 17 του ν. [4224/2013](#), **9.930 οργανικές θέσεις μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) προσωπικού στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Πε.).**

Γ) Απ' όσα ανωτέρω αναφέρθηκαν προκύπτει ότι το ιατρικό και οδοντιατρικό προσωπικό, που είχε προσληφθεί στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου βάσει των άρθρων 10 ν.δ. 1204/1972 και 18 ν. 2150/1993, μεταφέρθηκε στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. με την ίδια υπηρεσιακή σχέση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 26 ν. 3918/2011, ενώ στη συνέχεια, οι ιατροί / οδοντίατροι, που υπηρετούσαν σε Μονάδες Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μεταφέρθηκαν με την ίδια εργασιακή σχέση, βάσει του άρθρου 17 ν. 4238/2014, σε οργανικές θέσεις κλάδου (ΠΕ) ιατρών - οδοντιάτρων πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης των Δ.Υ.Πε., με την προϋπόθεση της υποβολής βεβαίωσης διακοπής δραστηριότητας ελευθερίου επαγγέλματος, στην περίπτωση άσκησης τέτοιας δραστηριότητας.

Επομένως ναι μεν, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ένταξης (κατόπιν αξιολόγησης) σε θέσεις κλάδου ιατρών / οδοντιάτρων του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) των απασχολούμενων με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ιατρών και οδοντιάτρων, που είχαν ήδη μεταταχθεί / μεταφερθεί σε οργανικές θέσεις των κατά τόπους Διοικήσεων Υγειονομικής Περιφέρειας, οι αποδοχές αυτών καθορίζονται από το ειδικό μισθολόγιο των ιατρών του Ε.Σ.Υ., που προβλέπει η ισχύουσα εκάστοτε νομοθεσία, πλην όμως οι προαναφερθείσες διατάξεις **ΔΕΝ προβλέπουν τη μετατροπή των οργανικών θέσεων**

εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των εν λόγω ιατρών / οδοντιάτρων σε δημοσίου δικαίου (οι οποίοι μέχρι τότε υπηρετούσαν με σχέση ιδιωτικού δικαίου αρχικά στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και στη συνέχεια στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και ακολούθως εντάχθηκαν κατά τα παραπάνω σε μονάδες παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας των Δ.Υ.Πε.), **ούτε την ένταξή τους σε μόνιμες οργανικές θέσεις ιατρών / οδοντιάτρων δημοσίου δικαίου, ακόμη και μετά την αξιολόγηση και κατάταξή τους σε θέσεις κλάδου ιατρών / οδοντιάτρων του Ε.Σ.Υ.**

Άλλωστε όπως είναι γνωστό, για τη σύσταση μόνιμων θέσεων, απαιτείται ειδική νομοθετική πρόβλεψη, κατά το άρθρο 103 § 2 εδ. α του Συντάγματος, όμως η διάταξη του άρθρου 17 § 1 ν. 4238/2014 **ρητώς ορίζει ότι η μετάταξη / μεταφορά των ιατρών / οδοντιάτρων (μόνιμων και ΙΔΑΧ) λαμβάνει χώρα «με την ίδια εργασιακή σχέση» σε οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, ήτοι για μεν τους μόνιμους σε οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου, για δε τους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) σε οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.** Για το λόγο αυτό, άλλωστε, η υπ' αριθμ. Γ.Π. οικ/18936/26-2-2014 Κοινή Υπουργική Απόφαση **δεν διαχώρισε αριθμητικά τις συσταθείσες 9.930 θέσεις σε θέσεις μόνιμου προσωπικού και σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, αφού κατά την έκδοσή της ήταν άδηλος ο αριθμός των ιατρών / οδοντιάτρων - μόνιμων και Ι.Δ.Α.Χ. - που θα εντάσσονταν σε αντίστοιχες θέσεις κλάδου ιατρών του Ε.Σ.Υ.**

Δ) Τα ίδια ως άνω έχουν ήδη κριθεί αμετάκλητα και με την υπ' αριθμ. 535/2020 απόφαση του Αρείου Πάγου (δημοσιευμένη στην ΝΟΜΟΣ), όπου ο Α.Π. κλήθηκε να κρίνει για το είδος της σχέσης εργασίας ιατρών που υπηρετούσαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και μεταφέρθηκαν στις Δ.Υ.Πε. με το ν. 4238/2014 και έκρινε για το ζήτημα αυτό ότι : *«Στην προκειμένη περίπτωση με τον πρώτο από τον αριθμό 4 (και όχι από τους αριθμούς*

1, 8, 11 και 19) του άρθρου 559 του ΚΠολΔ λόγο αναίρεσης η αναιρεσείουσα .. Διοίκηση Υγειονομικής Περιφέρειας Αττικής, επικαλούμενη ότι μετά την αξιολόγηση και ένταξη των εναγόντων - εφεσίβλητων και ήδη αναιρεσίβλητων ιατρών σε θέσεις κλάδου ιατρών του Ε.Σ.Υ. με την με αριθ. .../17.12.2014 (ΦΕΚ Β 3418) απόφαση του Διοικητή της αναιρεσείουσας, αυτοί συνδέονται έκτοτε με αυτήν με σχέση δημοσίου δικαίου, προσάπτει στην προσβαλλόμενη απόφαση την πλημμέλεια ότι εσφαλμένως έκρινε ότι τα πολιτικά δικαστήρια έχουν δικαιοδοσία προς επίλυση της ένδικης διαφοράς, απορρίπτοντας τον περί ελλείψεως δικαιοδοσίας λόγο της από 2.1.2018 έφεσης αυτής. Ο λόγος αυτός, πέραν της αοριστίας του, δεδομένου ότι δεν αναφέρονται οι διατάξεις που κατά την αναιρεσείουσα μετέτρεψαν σε οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου εκείνες των αναιρεσίβλητων ιατρών, είναι αβάσιμος, εφόσον οι αναιρεσίβλητοι, σύμφωνα με τα όσα προαναφέρθηκαν, εξακολουθούν και μετά την ανωτέρω ένταξη τους να συνδέονται με την αναιρεσείουσα με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και κατά συνέπεια τα πολιτικά δικαστήρια έχουν δικαιοδοσία προς εκδίκαση της ένδικης διαφοράς, η οποία αφορά την καταβολή μισθολογικών διαφορών στους ενάγοντες και ήδη αναιρεσίβλητους από την εργασία τους, ως ιατρών σε μονάδες υγείας της αναιρεσείουσας. Επομένως το δευτεροβάθμιο δικαστήριο που έκρινε ότι είχε δικαιοδοσία προς εκδίκαση της ένδικης διαφοράς, ορθώς κατά νόμο έκρινε και κατά συνέπεια ο περί του αντιθέτου ως άνω πρώτος λόγος αναίρεσης πρέπει ν' απορριφθεί».

Ε) Εφόσον λοιπόν οι ιατροί και οδοντίατροι υπηρετούσαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και μεταφέρθηκαν στις Δ.Υ.Πε. με το ν. 4238/2014, σύμφωνα με τα όσα εκτέθηκαν, εξακολουθούν και μετά την ένταξη τους στον κλάδο των ιατρών ΕΣΥ, να συνδέονται με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Για το λόγο αυτόν άλλωστε όλοι οι ιατροί & οδοντίατροι της 4^{ης} Δ.Υ.Πε. αλλά και όλων των άλλων Δ.Υ.Πε που υπηρετούσαν με συμβάσεις Ι.Δ.Α.Χ. αφού κρίθηκαν και αξιολογήθηκαν και μετά την ένταξή τους σε θέσεις του κλάδου ιατρών του ΕΣΥ, κλήθηκαν από την 4^η Δ.Υ.ΠΕ. (όπως και από τις υπόλοιπες έξι (6) Δ.Υ.Πε της χώρας), να επιλέξουν ασφαλιστικό φορέα με δήλωσή τους (η οποία χαρακτηρίστηκε από την 4^η Δ.Υ.ΠΕ. ως ανέκκλητη) και όλοι ανεξαιρέτως υπέβαλαν τη σχετική δήλωση, επιλέγοντας να συνεχίσουν να υπάγονται στο προηγούμενο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς και φορέα και ήδη (μετά

την ενοποίηση των ασφαλιστικών φορέων) στον Τομέα Υγειονομικών – ΕΤΑΑ του ΕΦΚΑ (πρώην ΤΣΑΥ).

Συγκεκριμένα εντός ολίγων μηνών από τη δημοσίευση του ΦΕΚ της ένταξης στον κλάδο ιατρών ΕΣΥ οι ανωτέρω ιατροί και οδοντίατροι, υποχρεώθηκαν από την 4^η Δ.Υ.ΠΕ. (όπως και από τις υπόλοιπες έξι (6) Δ.Υ.Πε της χώρας) να υποβάλλουν ανέκκλητη δήλωση επιλογής ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού φορέα. Σύμφωνα με το έγγραφο της 4^{ης} Δ.Υ.ΠΕ., οι επιλογές ήταν :

- **Είτε η διατήρηση** του προηγούμενου της μετάταξης συνταξιοδοτικού-ασφαλιστικού καθεστώτος κυρίας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης (δηλ. του πρώην ΤΣΑΥ)

- **Είτε η υπαγωγή** στο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου (Δημόσιο, ΤΕΑΔΥ, ΜΤΠΥ, ΤΠΔΥ).

Όπως προαναφέρθηκε το σύνολο των ιατρών και οδοντιάτρων που υπηρετούσαν στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), επέλεξαν την διατήρηση του προηγούμενου της μετάταξης ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού φορέα και καθεστώτος (δηλ. το πρώην ΤΣΑΥ) αφού η συντριπτική τους πλειοψηφία είχε ήδη από 25 έως 35 χρόνια στην ασφάλιση του ανωτέρω φορέα (ΤΣΑΥ).

Έτσι μέχρι το μήνα Ιούλιο του έτους 2020 οι συνάδελφοι ιατροί και οδοντίατροι που υπηρετούσαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και επειδή υπήχθησαν στο ν. 4238/2014 μεταφέρθηκαν στην 4^η Δ.Υ.Πε., είχαν ενταχθεί στον προηγούμενο φορέα ασφάλισης, δηλαδή αρχικά στο πρώην ΤΣΑΥ και κατόπιν μετά τη ίδρυση του ΕΦΚΑ, στον Τομέα Υγειονομικών – ΕΤΑΑ του ΕΦΚΑ (πρώην ΤΣΑΥ), διότι όλοι οι – βάσει του ν. 4238/2014 – ενταχθέντες στην 4^η Δ.Υ.ΠΕ. ιατροί και οδοντίατροι Ι.Δ.Α.Χ., είχαν υποβάλλει τη σχετική ανέκκλητη δήλωση ότι επιθυμούν να διατηρήσουν το προηγούμενο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό τους καθεστώς.

Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφέρουμε **ότι μέχρι την 31/7/2020** οι εισφορές ασφαλισμένου σύνταξης, υγείας και πρόνοιας αποδίδονταν κανονικά :

α) στον Τομέα Υγειονομικών – ΕΤΑΑ του ΕΦΚΑ (πρώην ΤΣΑΥ)

- Τομέας σύνταξης 6,67% επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών
- Τομέας υγείας 2,55% επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών

iii. Τομέας πρόνοιας 26 € ή 31 € ή 37 € μηνιαίως κατόπιν επιλογής του κάθε ιατρού.

iv. Στέγη υγειονομικών 2 € μηνιαίως

β) και στον ΕΦΚΑ:

i. Επικουρική ασφάλιση : 3,25% επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών.

ii. Συνεισπραττόμενες εισφορές : 3,68% επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών.

Φυσικά εκτός των ανωτέρω καταβάλλονται και οι βαρύνουσες τον εργοδότη εισφορές στα ποσοστά που αναλογούν στον εργοδότη.

Όμως από το μήνα Αύγουστο του έτους 2020 εντελώς ξαφνικά και χωρίς καν να υπάρξει ενημέρωση των ανωτέρω ιατρών & οδοντιάτρων (μελών του Συλλόγου μας), μεταβλήθηκε το ασφαλιστικό τους καθεστώς, χωρίς φυσικά να υποβληθεί καμία σχετική δήλωση απ' αυτούς. **Έτσι από την 1/8/2020** η 4^η Δ.Υ.Πε., μη νόμιμα και κατά παράβαση των σχετικών διατάξεων και αψηφώντας τις σχετικές με το ζήτημα δικαστικές αποφάσεις, αποφάσισε να αποδίδει τις εισφορές των ανωτέρω ιατρών και οδοντιάτρων : α) για τον κλάδο σύνταξης στο Τομέα του Δημοσίου, β) για τον κλάδο περίθαλψης στο ΙΚΑ και γ) για τον κλάδο πρόνοιας 26 ή 31 ή 37€ μηνιαίως στον Τ.Π.Δ.Υ. (φυσικά χωρίς κράτηση Μ.Τ.Π.Υ.).

Η 4^η Δ.Υ.Πε. και οι υπηρεσίες μισθοδοσίας της, για λόγους που μόνον αυτές γνωρίζουν και δεν έχουν καμία σχέση με όσα ορίζει ο νόμος, αυθαίρετα και μη νόμιμα, άλλαξαν το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς και φορέα των ανωτέρω ιατρών και οδοντιάτρων Ι.Δ.Α.Χ. (χωρίς καν να ενημερώσουν), παραβλέποντας, όχι μόνο τις διατάξεις που διέπουν τις περιπτώσεις τους, αλλά και τις δικαστικές αποφάσεις και τις ανέκκλητες δηλώσεις των ιατρών – οδοντιάτρων (τις οποίες η ίδια η 4^η Δ.Υ.ΠΕ. απαίτησε), ενώ οι ιατροί και οδοντίατροι τους οποίους αφορά αυτή η αυθαίρετη και μη νόμιμη μεταβολή, συνταξιοδοτούνται είτε σε λίγους μήνες είτε σε 3 έως 5 χρόνια από σήμερα.

Η τελευταία δικαιολογία της 4^{ης} Δ.Υ.Πε., για την απαράδεκτη και μονομερή ενέργειά της, είναι ότι οι ανωτέρω ιατροί και οδοντίατροι, έχουν καταστεί μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι του κλάδου ιατρών ΕΣΥ (Δημοσίου Δικαίου) και συνεπώς υπάγονται στην ασφάλιση του Δημοσίου !!!

Σημειωτέον ότι οι άλλες έξι (6) Υγειονομικές Περιφέρειες της χώρας (νομίμως ενεργώντας) συνεχίζουν – και ορθά – να ασφαλίζουν τους ιατρούς που

μεταφέρθηκαν σ' αυτές, στον Τομέα Υγειονομικών – ΕΤΑΑ του ΕΦΚΑ (πρώην ΤΣΑΥ), βάσει των προπαρατεθεισών διατάξεων του νόμου, των δικαστικών αποφάσεων και των ανέκκλητων δηλώσεων επιλογής ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού φορέα & καθεστώτος.

Με επανειλημμένες και συνεχείς οχλήσεις, διαμαρτυρίες και συναντήσεις των μελών του Δ.Σ. του Συλλόγου μας με τη Διοίκηση και με τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες της 4^{ης} Δ.Υ.Πε. *(η τελευταία εκ των οποίων έλαβε χώρα στις 12.04.2022)*, αναφέραμε όλα τα ανωτέρω και ζητήσαμε να διορθώσουν το σφάλμα τους, αλλά δυστυχώς οι προσπάθειές μας – παρά τις αρχικές υποσχέσεις για διευθέτηση του ζητήματος – έπεσαν στο κενό.

Είναι προφανές ότι η 4^η Δ.Υ.Πε. και οι υπηρεσιακοί της παράγοντες, όχι μόνο ερμηνεύουν εσφαλμένα τις σχετικές διατάξεις, αλλά αρνούνται να αντιληφθούν το σφάλμα τους και επιπλέον αψηφούν ακόμη και τις δικαστικές αποφάσεις του Α.Π. και του ΣΤΕ για το ζήτημα *(σημειωτέον δε, ότι και το Μονομελές Πρωτοδικείο Θεσσαλονίκης, κατ' έφεση δικάζον, με την υπ' αριθμ. 14249/2021 απόφασή του απαντώντας σε σχετική ένσταση της 4^{ης} Δ.Υ.Πε., έχει κρίνει τα ίδια για το ζήτημα της σχέσης εργασίας, ότι δηλαδή δεν μεταβλήθηκε η φύση της και εξακολουθεί να είναι Ι.Δ.Α.Χ.)*.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

και στην ύστατη προσπάθειά μας να αποφύγουμε δικαστικές διενέξεις

ΖΗΤΟΥΜΕ : Να επισημάνετε στη Διοίκηση και στους υπηρεσιακούς παράγοντες της 4^{ης} Δ.Υ.Πε. ότι είναι υποχρεωμένοι να εφαρμόσουν το νόμο, να συμμορφωθούν επιτέλους με τις αποφάσεις των Δικαστηρίων, να αναγνωρίσουν – και πάλι επιτέλους – το σφάλμα τους, να επαναφέρουν το προηγούμενο της αυθαίρετης και παράνομης μεταβολής, ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς όλων των ιατρών – οδοντιάτρων που μεταφέρθηκαν από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. στην 4^η Δ.Υ.Πε. δυνάμει των διατάξεων του ν. 4238/2014 και να παρακρατούν και αποδίδουν τις οριζόμενες από το νόμο ασφαλιστικές εισφορές, όπως έπρατταν όλα τα προηγούμενα χρόνια.

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε.Υ.Π. Π.Φ.Υ. Β. ΕΛΛΑΔΟΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μανιάτη Νικολέτα
Ζωή

Η ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Καλπαζίδου